

家族永續前瞻視野

放下、轉念。六七十歲的您，首要任務是【傳承】 不是【賺錢】

文 / 洪連盛 家族及企業永續辦公室 主持會計師

依據資誠家族及企業永續辦公室的調查，臺灣的家族企業主有 56% 仍由創始人掌權，而這些掌權的創始人已有 12% 在 70 歲以上，有 33% 是在 60 歲到 70 歲之間，因此臺灣家族企業的創辦人有將近 50% 是屬於高齡人群。

資誠家族及企業永續辦公室從家族傳承角度重新定義成功的臺灣企業家在不同年紀階段的家族企業使命：其中，60 歲以上的家族掌門人使命是：完善家族企業接班人及接班梯隊的規劃與落實，且責無旁貸的與下一代共同建立家族傳承的治理制度，以達到基業長青、百年家業的目的。

但是，資誠家族及企業永續辦公室同時發現：60 歲以上的家族企業掌權人對於家族及企業的關注議題中，仍然以優化企業本業為第一要務，而不是注重家族及企業永續的規劃與落實；因此，對於臺灣的家族企業主而言，目前仍專注在「賺錢」。

洪連盛會計師呼籲：放下、轉念。六七十歲的您，首要任務是【傳承】不是【賺錢】。資誠家族及企業永續辦公室建議臺灣的家族企業主，當年齡超過 60 歲，應該開始思考如何幫家族、企業及後代子孫建立一個可以基業長青的家族治理制度。

高熟齡企業主應趁還有心力、體力的時候，把握目前家族成員存在敵意比率較低的友善氛圍下，提前構思並將未來會面臨的課題事先書面化，以幫助傳承計劃按部就班地實現。展望未來，當您期待家族傳承可以代代相傳，您必須帶領討論及建議家族成員分工、分享、分權的機制及凝聚家族共識，並將這些想法落實在白紙黑字上成為您的家族憲法。

資誠家族及企業永續辦公室

協助臺灣家族及企業重新定義家族與企業的使命願景，成就家族及企業永續

臺灣家族企業的企業主在疫情及疫後時代所面臨的競爭、各種營運風險及家族永續傳承的挑戰比以往任何時候都更激烈，企業主需要全新的方法、全新的思維帶領家族邁向永續的航道，如何領導家族實現家族永續、企業永續，絕對是臺灣家族企業主最深切的期待。資誠家族及企業永續辦公室能提供臺灣企業主在家族及企業永續經營的一站式 Total Solutions 整體解決方案，從財務績效、創新與成長、風險與治理、人才與傳承、數位轉型、併購、策略聯盟及 ESG 等企業永續策略目標，及家族治理、財富永續、經營權保護與傳承及家族核心價值等家族永續策略目標，協助企業主成就永續家族與永續企業。

我們的團隊



林鈞堯

副所長

+886 2 27296666 ext.25230
kevin.lin@pwc.com



洪連盛

家族及企業永續辦公室
主持會計師

+886 2 27296666 ext.25008
sam.hung@pwc.com



林一帆

家族及企業永續辦公室
協同主持會計師

+886 2 27296666 ext.26226
yi-fan.lin@pwc.com



鄭策允

家族及企業永續辦公室
協同主持律師

+886 2 27296666 ext.25098
alvin.cheng@pwc.com

