

家族永續前瞻視野

就用「婚前協議」搞定婚後大小事

文 / 鄭策允 資誠家族及企業永續辦公室 協同主持律師

婚前協議在西方非常普遍，在臺灣卻不常見；然而，夫妻結婚後，其實不只兩個人，而是六個人（包括夫妻雙方和各自的父母），很多夫妻在婚前沒有機會討論原生家庭對自己的影響，透過婚前協議預先釐清對方的想法，並約定處理方式，將有助婚姻和諧。以下的婚前協議注意事項可在夫妻雙方討論後，透過專業人士協助擬定並簽署：

一、子女姓氏：約定從父姓或母姓，因如未約定或約定不成時，須於戶政事務所抽籤決定。

二、夫妻住所：約定婚後是夫妻同住或跟公婆或岳父母同住，因有些夫妻是婚後住所沒有協調好而起糾紛。

三、家庭生活費：婚後家庭生活費用由誰負擔，可約定一方負擔全部或各自負擔的比例，並可約定每月匯入特定戶頭。

四、自由處分金：自由處分金是在家庭生活費外，額外所約定的一筆錢，此項約定對於婚後經濟弱勢的一方（例如家庭主婦）很重要，只有自由處分金可自由支配（例如存起來或拿回娘家孝親）。

五、夫妻財產制約定：如未約定夫妻財產制，依法為「法定財產制」。法定財產制在離婚時需清算雙方財產，若雙方約定「分別財產制」時，則是人結婚但財產不結婚，所以離婚時不會有清算雙方財產的問題。

六、家務分工：約定家事如何負擔。

七、違反婚姻忠誠或家暴禁止條款：可約定如有外遇或家暴時，須給付一定金額的懲罰性違約金。

八、婚前協議如有違反公序良俗或婚姻本質時，可能遭認定該約定無效，例如：預先約定子女於夫妻離婚時的監護權歸屬等內容。

九、雙方婚後條件如果發生變化，仍可修改婚前協議，例如：因收入增減而調整家庭生活費負擔方式。

資誠家族及企業永續辦公室

協助臺灣家族及企業重新定義家族與企業的使命願景，成就家族及企業永續

臺灣家族企業的企業主在疫情及疫後時代所面臨的競爭、各種營運風險及家族永續傳承的挑戰比以往任何時候都更激烈，企業主需要全新的方法、全新的思維帶領家族邁向永續的航道，如何領導家族實現家族永續、企業永續，絕對是臺灣家族企業主最深切的期待。資誠家族及企業永續辦公室能提供臺灣企業主在家族及企業永續經營的一站式 Total Solutions 整體解決方案，從財務績效、創新與成長、風險與治理、人才與傳承、數位轉型、併購、策略聯盟及 ESG 等企業永續策略目標，及家族治理、財富永續、經營權保護與傳承及家族核心價值等家族永續策略目標，協助企業主成就永續家族與永續企業。

我們的團隊



林鈞堯

副所長

+886 2 27296666 ext.25230

kevin.lin@pwc.com



洪連盛

家族及企業永續辦公室

主持會計師

+886 2 27296666 ext.25008

sam.hung@pwc.com



林一帆

家族及企業永續辦公室

協同主持會計師

+886 2 27296666 ext.26226

yi-fan.lin@pwc.com



鄭策允

家族及企業永續辦公室

協同主持律師

+886 2 27296666 ext.25098

alvin.cheng@pwc.com