

## 你傳給兒子的公司是金山銀山？還是不定時炸彈？ 企業稅務合規很重要，傳承要傳福不要傳禍

文 / 洪連盛 家族及企業永續辦公室 主持會計師

一位台商老長輩過去三四十年縱橫兩岸商界，雖然沒有上市，但是企業規模不小，也有不錯的獲利，對於自己的接班人也做了安排：華中的工廠預計交給大兒子，華南的工廠則給二兒子，同時也預備將公司的負責人從自己變更成兩個兒子。有一天，隔壁工廠的董事長忽然被警察及稅局人員帶走了！才發現那位董事長因為稅務不合規，而身陷囹圄。老台商回想自己過去多年來，在公司的經營上也是非常稅務導向，也有一定程度的稅務申報不合規。這才驚覺，把公司交棒給兒子、讓兒子變成公司負責人的決定，是不是給兒子一顆不定時炸彈，而不是一座金山銀山？

根據資誠家族及企業永續辦公室的觀察，臺灣眾多隱形冠軍及優質的公司都沒有公開發行，股東結構大多以家族成員為主。這些公司無論在臺灣或大陸，經營上或多或少都存在著稅務不合規的狀態。全球、臺灣及大陸對於企業稅務不合規的高強度查核及罰則，甚至可能觸及反洗錢或稅務刑事犯罪的風險。

資誠家族及企業永續辦公室提醒企業主：「企業稅務合規很重要，傳承要傳福不要傳禍。」因此，企業主應該有方法地檢視企業帳務稅務的合規性，逐一檢視企業交易流程在帳務處理及稅務申報各面向的健康指數。尋求有經驗的審計、稅務會計師來協助診斷企業會計稅務流程，從而找出現有會計稅務流程的痛點；再由外部專業團隊協助企業主針對交易流、資金流、文件流等面向，改善解決稅務不合規的情形及風險，讓企業主在交棒的時候「稅(睡)」得安心。

# 資誠家族及企業永續辦公室

協助臺灣家族及企業重新定義家族與企業的使命願景，成就家族及企業永續

臺灣家族企業的企業主在疫情及疫後時代所面臨的競爭、各種營運風險及家族永續傳承的挑戰比以往任何時候都更激烈，企業主需要全新的方法、全新的思維帶領家族邁向永續的航道，如何領導家族實現家族永續、企業永續，絕對是臺灣家族企業主最深切的期待。資誠家族及企業永續辦公室能提供臺灣企業主在家族及企業永續經營的一站式 Total Solutions 整體解決方案，從財務績效、創新與成長、風險與治理、人才與傳承、數位轉型、併購、策略聯盟及 ESG 等企業永續策略目標，及家族治理、財富永續、經營權保護與傳承及家族核心價值等家族永續策略目標，協助企業主成就永續家族與永續企業。

## 我們的團隊



林鈞堯

副所長

+886 2 27296666 ext.25230  
kevin.lin@pwc.com



洪連盛

家族及企業永續辦公室  
主持會計師

+886 2 27296666 ext.25008  
sam.hung@pwc.com



林一帆

家族及企業永續辦公室  
協同主持會計師

+886 2 27296666 ext.26226  
yi-fan.lin@pwc.com



鄭策允

家族及企業永續辦公室  
協同主持律師

+886 2 27296666 ext.25098  
alvin.cheng@pwc.com

