

透過新創轉型 家族事業建立生態圈

網聯科技總經理林鼎皓是知名運搬機械的二代，由父親林溪濱先生及兄弟成立四十多年的公司主要產品為運搬設備、鈹金加工設備與自動化設備等，其接班一路以來企業穩定成長，然而在 2014 年由於主業被日本大型企業併購，退出原始公司經營，開始思考如何為企業帶來下一階段成長的新動能，這股渴求創新的 DNA，其實早已體現在上一輩的經營之道。「我爸那一輩常說，任何事業經營超過十二年，都必須當成是多賺的。」林鼎皓說，父執輩在創業過程中不斷增加公司產品種類，也拓展到不同領域市場，這些產品所需要的技術都不同，甚至客群也不同。

在創新的過程中，林鼎皓也做過許多嘗試，最終在 2018 年與另一位二代接班黃士滢共同成立網聯科技，這是一個聯合超過 40 家廠商共同推動的 TANGRAM 工業物聯網品牌。「我希望透過這個平台，能讓中小企業團結起來打群架」，林鼎皓表示，臺灣絕大多數企業都是中小企業，大家都面臨數位轉型的浪潮，若能透過平台整合企業對於數位化的需求，就能降低成本，甚至是共同找尋新訂單、新市場與新的商業模式。

目前網聯科技已在 2021 年完成約兩千萬的天使輪募資，並陸續加入微軟及中華電信等加速器，期望在未來持續發展 5G 與人工智慧物聯網的各式應用。

回首接班之路，林鼎皓凝結自身經驗，針對二代接班給出了以下提點。

會後採訪

第一：企業規模與發展重心密不可分

「公司營業額 5 億以下靠技術，5 至 50 億元重管理與物流，50 億以上看金流。」林鼎皓分析，企業發展初期，首要目標就是強化核心技術，取得客戶的信任，當企業發展到第二階段，這時也是許多二代準備接班的時期，企業內部會需要導入許多數位管理系統，完善整體企業營運流程，第三階段則是思考併購與被併購。

第二：二代必須思考自身定位

「員工找老闆要錢、要資源，老闆得自己找錢、找資源」，這是兩者最大的差別。當初林鼎皓想開發新展品雷射切割機，三千萬元的研發經費便是靠著政府計劃案一點一滴籌措出來，二代要把自己當作老闆，才能帶領企業繼續前進。

第三：企業經營思維必須與時俱進

「一代可以，不代表二代可以。唯有二代走出自己的路，才不會有接班問題。」林鼎皓舉例，過去父輩可以做到跨領域業務，將不同產品賣給不同客戶，在現在的市場環境下未必能做到，因此在發展新業務時，一是以既有的領域背景及技術核心為轉軸跨域結合，透過打群架或聯盟的操作，將產品賣給不同客群；二是深耕客群，了解客戶需求，將不同產品，甚至提升服務價值賣給同一客群。

林鼎皓綜合分析，現今市場環境劇烈變化，已經不再是產品生命週期變短或是少量多樣問題，我們面對的更是產能過剩議題，高自動化產能已經可以快速複製；如何思考“剛剛好”才是發展重點，各行各業透過物聯網、大數據分析等工具，了解客戶如何使用產品的價值，進一步提供客戶所需的服務結果而不是資產設備，二代企業主更必須運用新世代外部工具，結合自身企業經營產業知識，才能創造新的價值。

資誠家族及企業永續辦公室

協助臺灣家族及企業重新定義家族與企業的使命願景，成就家族及企業永續

臺灣家族企業的企業主在疫情及疫後時代所面臨的競爭、各種營運風險及家族永續傳承的挑戰比以往任何時候都更激烈，企業主需要全新的方法、全新的思維帶領家族邁向永續的航道，如何領導家族實現家族永續、企業永續，絕對是臺灣家族企業主最深切的期待。資誠家族及企業永續辦公室能提供臺灣企業主在家族及企業永續經營的一站式 Total Solutions 整體解決方案，從財務績效、創新與成長、風險與治理、人才與傳承、數位轉型、併購、策略聯盟及 ESG 等企業永續策略目標，及家族治理、財富永續、經營權保護與傳承及家族核心價值等家族永續策略目標，協助企業主成就永續家族與永續企業。

我們的團隊



林鈞堯

副所長

+886 2 27296666 ext.25230
kevin.lin@pwc.com



洪連盛

家族及企業永續辦公室
主持會計師

+886 2 27296666 ext.25008
sam.hung@pwc.com



林一帆

家族及企業永續辦公室
協同主持會計師

+886 2 27296666 ext.26226
yi-fan.lin@pwc.com



鄭策允

家族及企業永續辦公室
協同主持律師

+886 2 27296666 ext.25098
alvin.cheng@pwc.com



黃世鈞

資誠聯合會計師事務所
創新創業服務主持會計師

+886 2 27296666 ext.25672
ryan.huang@pwc.com

