

企業永續前瞻視野

創造稅務價值以達企業永續

文 / 劉欣萍 國際及併購稅務諮詢 執業會計師

依據資誠發布的《2021 臺灣企業領袖調查報告》，面對各方利害關係人的殷切期盼，除了傳統的財務資訊外，為數不少的臺灣企業領袖也認為應加強衡量企業的非財務性指標，包含「稅務相關事宜」(24%)；調查結果亦顯示，超過三成的臺灣企業領袖認為應加強向利害關係人溝通「稅務相關事宜」，且相較於五年前，今日的臺灣企業領袖對於政府在推動「有效稅制」有著更高期待 (25% 增長至 58%)。這些結果皆顯示，稅的重要性日漸趨升，而稅務治理正是企業對於社會責任及公司治理的關鍵環節之一。

過往企業多半將繳稅資訊當作最高機密，但在現今全球反避稅、更廣大利害關係人關注資訊透明度與可信賴性趨勢下，企業不應再把「稅」當作不能說的秘密。特別是在後疫情時代，面對國際間陸續出台包括全球最低稅負制等各項反避稅措施，企業若能即時掌握自身繳納的總稅負，主動揭露與說明，針對這些稅改法案及查核趨勢及時進行稅務治理評估及相對應的調整，不只能從容應對各地稅局，也禁得起各方利害關係人及公眾的檢視，贏得眾人的信任。

資誠建議企業領袖可從檢視自我及標竿同業有效稅率開始，評估企業現有的稅務風險及治理架構：

1. **有效稅率偏高**：是否有重複課稅的情形？是否有可使用而未使用的租稅優惠？
2. **有效稅率偏低**：是否有過度規劃的隱憂？是否將利潤留在低稅負的海外地區？全球最低稅負制及受控外國企業（CFC）上路後的影響？

在稅務議題持續推陳出新、愈發複雜化的背景下，企業的稅務部門必須推升高度、運用稅務科技工具，協助企業提高稅務治理的層級，「治」造稅務價值也管「理」稅務風險，以奠定企業永續經營的基業。

資誠家族及企業永續辦公室

協助臺灣家族及企業重新定義家族與企業的使命願景，成就家族及企業永續

臺灣家族企業的企業主在疫情及疫後時代所面臨的競爭、各種營運風險及家族永續傳承的挑戰比以往任何時候都更激烈，企業主需要全新的方法、全新的思維帶領家族邁向永續的航道，如何領導家族實現家族永續、企業永續，絕對是臺灣家族企業主最深切的期待。資誠家族及企業永續辦公室能提供臺灣企業主在家族及企業永續經營的一站式 Total Solutions 整體解決方案，從財務績效、創新與成長、風險與治理、人才與傳承、數位轉型、併購、策略聯盟及 ESG 等企業永續策略目標，及家族治理、財富永續、經營權保護與傳承及家族核心價值等家族永續策略目標，協助企業主成就永續家族與永續企業。

我們的團隊



林鈞堯

副所長

+886 2 27296666 ext.25230

kevin.lin@pwc.com



洪連盛

家族及企業永續辦公室
主持會計師

+886 2 27296666 ext.25008

sam.hung@pwc.com



林一帆

家族及企業永續辦公室
協同主持會計師

+886 2 27296666 ext.26226

yi-fan.lin@pwc.com



鄭策允

家族及企業永續辦公室
協同主持律師

+886 2 27296666 ext.25098

alvin.cheng@pwc.com



劉欣萍

國際及併購稅務諮詢
執業會計師

+886 2 27296666 ext.26661

shing-ping.liu@pwc.com

