

## 淨零生存戰 家族企業須加速掌握碳治理攻略

文 / 李宜樺 資誠永續發展服務公司 董事長

在全球 2050 年淨零碳趨勢下，碳定價是各國氣候治理的最主要工具之一，碳管理已成為攸關企業存續的重要挑戰。臺灣政府面對氣候變遷及減碳壓力，已透過多種管道修定相關政策法規，如年報應行記載事項準則、公司治理 3.0 等，並於 2021 年 10 月預告修正「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」，將 2050 淨零排放目標入法，對國內排放源、高碳含量進口產品徵收碳費等。國際間對減碳的管制作為，如歐盟率先提出的碳邊境調整機制（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM），預計將於 2023 年啟動轉型期，蒐集進口產品碳排放資訊，並於 2026 年正式實施，要求水泥、鋼鐵、鋁、肥料、電力五項商品的進口商，依據產品的碳排放量（embedded emission）購買憑證，以反映產品的碳成本。

臺灣以出口貿易型態為主的產業結構，企業面臨氣候變遷管理趨勢的變化，除了法規以外，尚有投資人、供應鏈與消費者對企業要求和期待。因此，若要維持競爭力，企業必須及早面對碳價議題。資誠建議，若要落實碳治理並維持競爭力，家族企業應掌握四大關鍵對策：

1. 執行碳盤查與監控碳排放趨勢變化，強化價值鏈排放管理。
2. 進行風險評估與財務量化，模擬不同轉型情境下，碳價對企業的財務衝擊。
3. 設定科學基礎減量目標（SBT），具體化減碳方法與路徑。
4. 依循 TCFD 建議，亦可評估導入內部碳價制度，進行完善有效的碳治理制度。

氣候變遷已是地球面臨最急迫的重大議題，企業應隨時密切關注氣候及碳議題，盡早規劃與因應，積極建置氣候治理策略，有效管理碳風險，超前部署達成低碳轉型，以邁向永續經營的未來！

# 資誠家族及企業永續辦公室

協助臺灣家族及企業重新定義家族與企業的使命願景，成就家族及企業永續

臺灣家族企業的企業主在疫情及疫後時代所面臨的競爭、各種營運風險及家族永續傳承的挑戰比以往任何時候都更激烈，企業主需要全新的方法、全新的思維帶領家族邁向永續的航道，如何領導家族實現家族永續、企業永續，絕對是臺灣家族企業主最深切的期待。資誠家族及企業永續辦公室能提供臺灣企業主在家族及企業永續經營的一站式 Total Solutions 整體解決方案，從財務績效、創新與成長、風險與治理、人才與傳承、數位轉型、併購、策略聯盟及 ESG 等企業永續策略目標，及家族治理、財富永續、經營權保護與傳承及家族核心價值等家族永續策略目標，協助企業主成就永續家族與永續企業。

## 我們的團隊



林鈞堯

副所長

+886 2 27296666 ext.25230  
kevin.lin@pwc.com



洪連盛

家族及企業永續辦公室  
主持會計師

+886 2 27296666 ext.25008  
sam.hung@pwc.com



林一帆

家族及企業永續辦公室  
協同主持會計師

+886 2 27296666 ext.26226  
yi-fan.lin@pwc.com



鄭策允

家族及企業永續辦公室  
協同主持律師

+886 2 27296666 ext.25098  
alvin.cheng@pwc.com



李宜樺

資誠永續發展服務公司  
董事長

+886 2 27296666 ext.26685  
eliza.li@pwc.com

