

家族永續前瞻視野

家族企業如何用資本市場茁壯呢？

文 / 林一帆 家族及企業永續辦公室 協同主持會計師

記得有次在一場上市櫃公司經驗座談中，有一位新掛牌公司的董事長，在開場時，很高興地分享，終於在他這一代，將家族公司變成一家上市櫃公司，讓公司升級成功，加速茁壯。當然，讓家族公司變成一家上市櫃公司，不只是一個代表從父執輩接下家業後，可以去實踐的里程碑。以下分享筆者觀察到對於家族企業邁向資本市場的兩大關鍵理由。

關鍵理由一：取得人才

目前在台灣的資本市場已經有超過 1,700 家以上上市櫃公司，在人才市場的競爭中，家族企業相較於上市櫃公司明顯居於弱勢。現代的高階專業經理人，已經習慣於較為公開透明的制度和股權激勵，這部分家族企業所能提供的誘因和工具則較為有限。如果要讓專業經理人發揮更大的功能，以減輕過度仰賴家族成員的侷限，勢必就要將更多經營資訊公布給家族以外成員，這樣一來，其實公司體制也是會接近公開公司，因此，許多家族企業就會選擇進一步成為上市櫃公司。此外，部分家族企業要爭取國內重要學校的優秀畢業生時，也會發現這些畢業生還是首選上市櫃公司或是新創公司。因此，人才取得會是讓家族企業願意成為上市櫃公司的動力。

關鍵理由二：讓長期股東有出場機會

家族企業在長期發展過程中，隨著時間經過、家族成員開支散葉或是業務上需要，會造成不同分散程度的股權結構。當非經營股東有出售股權需求下，就會讓經營股東必須協助其安排交易機會。此外，對於非經營股東也可能對於公司經營資訊有越來越多要求，讓家族企業上市櫃，就變成一個很合理的選項。雖然，上市櫃後，持股較高的股東未必能夠一定會出售持股，但是，成為一家上市櫃公司也算是對於長期持股股東的一個負責任的安排。

資誠家族及企業永續辦公室

協助臺灣家族及企業重新定義家族與企業的使命願景，成就家族及企業永續

臺灣家族企業的企業主在疫情及疫後時代所面臨的競爭、各種營運風險及家族永續傳承的挑戰比以往任何時候都更激烈，企業主需要全新的方法、全新的思維帶領家族邁向永續的航道，如何領導家族實現家族永續、企業永續，絕對是臺灣家族企業主最深切的期待。資誠家族及企業永續辦公室能提供臺灣企業主在家族及企業永續經營的一站式 Total Solutions 整體解決方案，從財務績效、創新與成長、風險與治理、人才與傳承、數位轉型、併購、策略聯盟及 ESG 等企業永續策略目標，及家族治理、財富永續、經營權保護與傳承及家族核心價值等家族永續策略目標，協助企業主成就永續家族與永續企業。

我們的團隊



林鈞堯

副所長

+886 2 27296666 ext.25230

kevin.lin@pwc.com



洪連盛

家族及企業永續辦公室

主持會計師

+886 2 27296666 ext.25008

sam.hung@pwc.com



林一帆

家族及企業永續辦公室

協同主持會計師

+886 2 27296666 ext.26226

yi-fan.lin@pwc.com



鄭策允

家族及企業永續辦公室

協同主持律師

+886 2 27296666 ext.25098

alvin.cheng@pwc.com

