

PwC AI SDGs 大調查 籲企業留意十年大限

Author



李宜樺

資誠永續發展服務公司 總經理
資誠聯合會計師事務所 執業會計師
+886-2-2729 6666 分機：26685
Eliza.li@pwc.com



張瑞婷

資誠永續發展服務公司 執行董事
資誠聯合會計師事務所 執業會計師
+886-2-2729 6666 分機：26036
Christine.jt.chang@pwc.com

SDGs 十年大限在
即 報告書機制助企
業鑑別永續目標

2020 年已經到來，意味著預定須在 2030 年達標的聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 已邁入 10 年大限，PwC 持續關注國際社會是否能如期實現，今年檢視來自全球共 31 個國家、橫跨 7 大產業的 1,141 份報告書 (含整合性報告書、年報、永續性報告書等)，是否有針對 SDGs 做回應，結果發現：

- (1). 五分之一的組織領導人在年度展望中援引 SDGs 目標。
- (2). 上述五分之一的組織中，有 59% 的組織在永續報告書中提及 SDGs，有 51% 的組織在年報中提及 SDGs。
- (3). 上述五分之一的組織中，僅 34% 有落實 SDGs。
- (4). 在 1,141 份報告中，有 14% 的組織有針對特定 SDGs 目標做回應。
- (5). 大多數企業注重勞動條件是否優良 (Decent Work) 與獲利情形好壞 (Economic Growth) 之面向，但天然資源與員工福祉對永續發展也至關重要，卻鮮少被重視。

SDGs 十年大限在即 報告書機制助企業鑑別永續目標

2015 年 9 月 25 日，聯合國 193 個會員國針對 2030 年永續發展議程 (2030 Agenda) 達成協議，一共訂定 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)。隨著 2020 年到來，也象徵著國際社會距離實踐 SDGs 的期限只剩下 10 年。PwC SDGs global leader Louise Scott 表示，雖然國際社會已有強烈的永續意

識，但除非企業真正採用整合性衡量與報告機制，否則光有相關政策，也無法鑑別出若要實踐永續目標還需要多少時間。

PwC 檢視全球逾千份報告書 一窺組織的永續實踐真相

PwC 檢視全球逾千份報告書 一窺組織的永續實踐真相

資誠永續發展服務公司李宜樺總經理表示，雖然全球政府必須肩負起實踐 SDGs 的最大責任，但如果沒有企業的支持終將難以達成目標。然而，調查顯示全球企業在 SDGs 的整合與推進方面仍遲滯不前，李宜樺呼籲，企業應該要能全方位整合企業作為、擬定計畫、設定目標，才能成為協助政府邁向永續的關鍵角色。PwC 為深入探討該議題，特地檢視來自全球共 31 個國家、橫跨 7 大產業的 1,141 份報告書（含整合性報告書、年報、永續性報告書等），是否有針對 SDGs 做回應，並匯整出一份報告。該報告針對企業是否有將 SDGs 納入企業的領導力、商業策略、及報告書中，以評估企業在未來十年是否在協助政府邁向永續方面能有所貢獻，結果發現：

- (1). 在 1,141 份報告書中，有接近四分之三的（約 72%）的組織在報告書中、及逾半數的組織在年報中公開提及 SDGs，但只有百分之一的組織使用量化方式呈現他們的實踐進度。
- (2). 在 1,141 份報告中，有五分之一的（約 20%）組織領導人在年度展望中援引 SDGs 目標，並聲明董事會議程將列入討論 SDGs 議題。
- (3). 上述五分之一的組織中，有 59%的組織在永續報告書中提及 SDGs，有 51%的組織則是在年報中提及 SDGs。
- (4). 上述五分之一的組織中，僅 34%的組織有落實 SDGs，並將 SDGs 納入其商業策略中。

(5). 在 1,141 份報告書中，有 14%的組織有針對特定 SDGs 目標做回應，在這 14%當中更有 39%的組織清楚設定質化目標、20%設定量化目標。

(6). 大多數企業注重勞動條件是否優良 (Decent Work) 與獲利情形好壞 (Economic Growth) 之面向，但天然資源與員工福祉對永續發展也至關重要，卻鮮少被重視。

企業漸注重 SDGs 但
普及程度仍待改進

企業漸注重 SDGs 但普及程度仍待改進

李宜樺總經理表示，有些企業會忽略 SDGs 其來有自，雖然企業開始會將所需關注的議題排列先後順序，但是我們無法證明企業如何落實永續作為，例如水資源議題、土地議題、與能源相關議題等，都是與所有行業息息相關的議題，也是企業面對機會與風險時必須納入思考的策略面向，但卻不見得有廣泛地受到企業的關注。因此，李宜樺總經理表示，若企業要能有效地證明其永續行為，可藉由設定 SDGs 的目標以實踐永續願景，因為這些目標立意實際，它們不但提供企業一個管理危機與機會的綱領，也提供了企業未來在商業和投資策略上可依循參考的管理方向，鼓勵企業多加參考 SDGs 目標！

資誠為永續領域的解決方案先驅者，協助台灣企業邁向永續發展，邁向低碳經濟是我們重要的任務。如您對本期新訊有任何問題，竭誠歡迎您與資誠(02)-2729-6666 聯繫：

林敬恩 協理 cheryl.je.lin@pwc.com 分機 # 22493